



经济及社会理事会

Distr.: General
19 December 2006
Chinese
Original: English

统计委员会

第三十八届会议

2007年2月27日至3月2日

临时议程* 项目3(i)

供讨论和作出决定的项目：国际经济和社会分类

国际劳工局关于增订国际标准职业分类(职业分类)的报告

秘书长的说明

根据统计委员会第三十七届会议的请求，** 秘书长谨转交国际劳工局关于订正国际标准职业分类（职业分类）修订版本的报告。委员会讨论的要点载于报告第18段。

* E/CN.3/2007/1。

** 见《2006年经济及社会理事会正式记录，补编第4号》(E/2006/24)，第一.B章。



一. 统计委员会第三十七届会议提出的国际标准职业分类建议

1. 在 2006 年 3 月 7 日至 10 日举行的第三十七届会议上，统计委员会注意到对国际劳工组织（劳工组织）批准国际标准职业分类（职业分类）所要求程序的说明，这些程序计划于 2008 年完成；重申其对这些程序的信心，这体现在委员会第三十四届、三十五届和三十六届会议的决定中；欢迎作出保证，即在新版国际标准职业分类定稿前，交回委员会进行磋商并征求意见；又注意到这是委员会 1999 年第三十届会议所提建议的实质内容，它指示国际经济和社会分类专家组在向委员会提交任何统计分类之前，先审查所有统计分类是否采取了最佳分类编制做法。委员会一致认为，劳工组织应当与专家组合作，相互尊重对方的任务规定，以确保新版的国际标准职业分类完善合理（委员会第 37/105 号决定）。

二. 国际标准职业分类增订工作状况

A. 背景

2. 2003 年 11 月，第十七次国际劳工统计学家会议决定开始进行国际标准职业分类（职业分类-88）的增订工作。经增订的分类将称为职业分类-08，计划于 2007 年年底提供。这是 2003 年 3 月统计委员会第三十四届会议提出的建议。

3. 根据第十七次国际劳工统计学家会议关于进一步增订国际标准职业分类的决议，劳工组织计划在 2007 年年底召开一次劳工组织劳工统计专家三方会议。这次会议需要评价增订分类草案，并就如何通过该草案的问题向劳工组织理事会提出相关建议。

4. 2004 年 9 月，通过各国的统计局、劳工部以及能联系到的职业培训机构、雇主组织和工人组织，向各国散发了调查问卷，就一些概念问题和特定职业类别的处理办法征求意见。

5. 劳工组织分析了对该调查问卷的各种答复，并在一份文件中作了总结。该文件是 2005 年 6 月在纽约举行的国际经济和社会分类专家组会议讨论职业分类的依据。专家组就该文件中详列的一些职业分类修改提案提出了意见。它还关切地表示，将技能水平作为一种方法来区别分类类别的做法，需要作出更加明确的解释，以便在国际上连贯一致地适用此概念。关于增订职业分类过程，专家组的意见是，需要阐明修订过程的范围和界限，还需要进一步提供关于未来增订时间表的信息。

6. 根据统计委员会第三十四届会议建议，国际劳工组织设立了一个技术专家组，负责增订国际标准职业分类。该专家组分别于 2005 年 11 月、2006 年 7 月和 2006 年 12 月在日内瓦举行了三次会议，并就利用因特网电子论坛增订职业分类所涉及的一系列问题向劳工组织提出了建议。

7. 在专家组成立会上，就各种问题的解决方法达成了共识，包括将开展的工作的界限和实施增订进程工作计划；扩展技能水平定义和确定在国际范围内实际衡量这一概念的方法；在新职业分类中最适当地处理一些被认为有问题的职业类别，包括管理员、教员、快餐厨师和街头服务工作者；主要依据提供的产品或服务拟定分类主题（或备选）类别，不考虑技术水平。

B. 国际劳工组织开展的工作

8. 增订国际标准职业分类技术专家组成立会之后，劳工组织建立了一种增订分类结构，以体现专家组所达成的共识。劳工组织和专家组成员对这一草案进行了详细审查，由此确定了一些与职业分类-88 有关的新问题，并提出了一系列补充修改提案。与相关的国际机构还就这些修改提案进行了磋商，特别是与信息 and 通信技术以及提供保健服务有关的职业。

9. 2006 年 7 月举行了增订国际标准职业分类技术专家组第二次会议，对这些补充提案进行了讨论。会后，劳工组织拟订了一项分类结构增订草案，并通过第二份调查问卷，征求各国对该结构草案和各种未决问题的意见。

10. 截止 2006 年 11 月底收到了各国对第二份调查问卷的答复，2006 年 12 月举行的技术专家组会议对这些答复进行了分析和讨论。分析表明，各国大力支持拟对职业分类-88 进行的大部分修改。不过，还需要另外开展一些工作，以解决某些细节问题，特别是与信息 and 通信技术职类有关的问题。技术专家组还建议根据各国对调查问卷的答复，对分类结构进一步作些调整，并对若干问题进行更加细致的审议。

11. 2007 年前半年，劳工组织将根据各国对第二份调查问卷的答复以及技术专家组的建议，就即将定稿的分类结构草案征求有关各方的意见。2007 年 2 月，该草案和主要改动内容提要将在劳工组织网站上公布，并作为会议室文件分发，供委员会成员参考。另外，还将在 2007 年 4 月联合国国际经济和社会分类专家组会议上介绍该草案以供讨论。

12. 拟作出的一些较重要的改动列举如下：

- 对管理职类进行调整，以解决职业分类-88 用户在对企业领导和总经理进行区分时所遇到的问题。
- 对与信息 and 通信技术有关的职业进行大范围的增订和扩充，以便确定这一领域的专业职类和准专业职类，并将这两个职类作为分组——主要族群列入第二级分类。
- 扩大保健服务职类的范围并将这类职业升级，同时提供详尽的细目，以便根据职业分类-08，向世界卫生组织提供有关保健工作人员队伍的国际数据。

- 对办事员分类部分进行调整，以表明信息和通信技术对办事员的工作安排日益产生的影响，并提供一些更能反映实际情况的详细资料，说明哪些职业大量雇用妇女。
- 对农业部门某些职业组群进行更加详细的分类。
- 对向客户提供信息和服务的职业以及与旅游业有关的职业进行更加详细的分类。
- 由于工厂和机械操作工组群划分过细，而且在某些方面已不合时宜，因此将对职业分类-88 中的这一部分进行合理改动和调整，以消除人们这方面的忧虑。
- 扩大非正规部门重要职业的范围，并相应增加职业分类主要组群 9（初等职业）中的分组——主要组群数目。

C. 未来工作计划

13. 经与技术专家组磋商，劳工组织将在 2007 年中期拟订一项最后结构草案和一些解释性说明，供将于 2007 年年底举行的劳工组织劳工统计专家三方会议讨论。在拟订最后结构草案时，劳工组织将参照拟于 2007 年 2 月分发的草案评论意见，以及 2007 年收到的各国对第二份调查问卷的答复。

14. 在整个 2007 年中，劳工组织将与技术专家组成员密切协作，共同订正职业分类-88 中的所有分类类别定义（这些类别定义也将列入职业分类-08），并完成职业分类-08 中新类别的定义工作。另外，还将对职业分类索引进行订正。

15. 职业分类通过后，准备让技术专家组继续发挥作用，由其向劳工组织提出有关建议，说明如何解决与适用职业分类有关的问题，以及是否需要进一步开展增订或修订工作。劳工组织目前正在审议它的计划，目的是要在 2007 年年底预期通过增订职业分类后，协助施用这些分类。需要作出这种时间安排，以便在 2010 年开始进行的一轮国家人口普查时，能有足够的时间应用增订分类（职业分类-08）或各国对该分类的变通用法。

16. 为了取得上述结果，需要在 2008 年和 2009 年采取一些步骤，协助各国和区域执行新的分类。这包括出版英文、法文和西班牙文的分类，并在劳工组织网站上公布；编写手册和培训材料，说明如何根据各国和区域的具体情况适用职业分类-08；通过举办一系列区域讲习班而开展区域培训活动；直接向各国提供技术援助和建议；以及协助编制和审查国家分类与职业分类-08 对应表。

17. 增订分类通过后，很快就可以在职业分类网站上装载介绍性材料、分类结构、类别定义、索引以及职业分类-88 与职业分类-08 对应表。翻译工作一旦完成，将立即提供法文和西班牙文版本。¹

三. 讨论要点

18. 统计委员会不妨就如下各点表明其看法：

(a) 职业分类-88 增订工作的进展；

(b) 职业分类-88 结构草案用作国际职业分类标准、国家分类制订模式以及提供国际比较统计数据的基础是否合适？

(c) 劳工组织计划如何完成职业分类-88 的增订工作，以及如何协助在国家 and 区域统计活动中适用增订职业分类？

¹ 作为制订工作的一部分，分类结构将以法文和西班牙文提供，但各类别定义的译文可能在数月后提供。