



---

**Статистическая комиссия**

**Тридцать пятая сессия**

2–5 марта 2004 года

Пункт 3(f) предварительной повестки дня\*

**Демографическая и социальная статистика: Парижская  
группа по вопросам труда и вознаграждения**

**Доклад Парижской группы по вопросам труда  
и вознаграждения**

**Записка Генерального секретаря**

В соответствии с просьбой, высказанной Статистической комиссией на ее тридцать четвертой сессии\*\*, Генеральный секретарь имеет честь препроводить доклад Парижской группы по вопросам труда и вознаграждения (секретариат, Соединенное Королевство). Вопросы для обсуждения Комиссией содержатся в разделе IV.

---

\* E/CN.3/2004/1.

\*\* См. *Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 2003 год, Дополнение № 4* (E/2003/24), глава I.A.

## Доклад Парижской группы по вопросам труда и вознаграждения

### Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Пятая сессия . . . . .	2–3	2
II. Резюме обсуждения . . . . .	4–9	3
III. Рекомендации для семнадцатой Международной конференции статистиков труда и итоги Конференции . . . . .	10–16	4
IV. Области для рассмотрения Комиссией . . . . .	17	6

1. В настоящем докладе в кратком виде сообщается о деятельности Парижской группы по вопросам труда и вознаграждения в течение 2003 года по теме измерения «рабочего времени». 4 и 5 сентября 2003 года в Лондоне было проведено двухдневное совещание — пятая сессия Парижской группы — для рассмотрения текущих вопросов и необходимости дальнейшей работы по измерению рабочего времени<sup>1</sup>. Доклад по итогам совещания с резюме обсуждений и его рекомендаций был представлен на семнадцатой Международной конференции статистиков труда (МКСТ) в ноябре-декабре 2003 года. Планируется проведение дальнейшей работы по этой теме Парижской группой для оказания помощи Международной организации труда (МОТ) в подготовке резолюции по вопросу о рабочем времени для рассмотрения на следующем совещании МКСТ в 2008 году.

### I. Пятая сессия

2. Члены Парижской группы собрались в Лондоне в сентябре 2003 года для обсуждения вопроса об измерении рабочего времени. Обсуждение было организовано по трем темам:

- типы рабочего времени
- измерение количества отработанных часов
- использование статистических данных об отработанных часах в «производных продуктах», таких, как производительность.

3. Вопросы, затронутые по каждой из этих тем, включали в себя потребности пользователей, вопросы измерения, требующиеся перекрестные классификации данных, анализ соответствия и сопоставление смежных статистических данных и предложения и рекомендации в отношении улучшения положения. На заключительном заседании в основном обсуждались темы будущей деятельности.

## II. Резюме обсуждения

4. Парижская группа отметила широкое использование статистических данных о рабочем времени для понимания характера, качества и объема занятости. В результате недавних изменений в сфере труда как в отношении предложения, так и спроса возросло число нестандартных механизмов организации труда и усложнились условия работы. В связи с этим требуется дальнейшая работа по усилению существующих международных стандартов и разработке новых стандартов и определений в новых областях, которая должна основываться на прочной концептуальной базе. Кроме того, необходимо определить наиболее эффективную методологию сбора и анализа данных.

### Типы рабочего времени

5. Вместо предложения исчерпывающей типологии для охвата огромного множества существующих сейчас типов рабочего времени Парижская группа считает, что для характеристики и измерения рабочего времени были бы достаточны следующие параметры:

- количество часов, фактически отработанных в течение недели, месяца, года
- стабильность/гибкость таких часов, отработанных понедельно
- график отработанных часов в течение дня, недели и года
- местоположение выполняемой работы.

### Измерение рабочего времени

6. К числу основных вопросов развития стандартов, касающихся отработанных часов, относятся:

- определение того, какие виды деятельности должны включаться в измерение или исключаться из него (например, проезд, обучение, неоплаченные часы)
- определение основы для измерения рабочего времени, подходящей для различных видов использования данных (например, фактически отработанные часы, часы работы, предусмотренные в договоре, оплаченные часы)
- определение того, с чем связано понятие — с работой или индивидом.

### Годовые часы работы

7. Парижская группа признает необходимость точных замеров количества годовых часов работы (например, для измерения производительности). Эти замеры должны отражать как величины, так и тенденции.

### Вопросы измерения

8. Парижская группа проводит четкое разграничение между разработкой международных стандартов в области целевого параметра, например фактически отработанные часы, и практическими проблемами измерения. В отношении таких параметров, как отработанные часы, предпочтение отдается прямым, а

не скорректированным измерениям. Рассмотрение вопросов, касающихся измерения, будет включать в себя определение сильных и слабых сторон различных связанных с измерением источников данных и определение наиболее эффективных методов максимального повышения качества данных, собранных для планируемого использования.

#### **Будущие сферы деятельности Парижской группы**

9. Существует широкое единодушие в отношении необходимости проведения более целенаправленной деятельности в области статистики рабочего времени совместно с МОТ после семнадцатой Международной конференции статистиков труда. К числу других тем, предложенных рядом стран, относятся:

- опыт работы с данными, полученными из различных источников
- проблемы, касающиеся старения рабочей силы.

### **III. Рекомендации для семнадцатой Международной конференции статистиков труда и итоги Конференции**

10. После своего совещания, которое было проведено в сентябре 2003 года, Парижская группа представила семнадцатой Международной конференции статистиков труда в ноябре/декабре 2003 года изложенные ниже рекомендации в отношении изменений.

#### **Отработанные часы**

11. Следует разработать стандарты (определения, рекомендованные методы сбора данных и их анализа, представление надлежащих метаданных) в отношении количества часов, отработанных в течение короткого стандартного периода (день, неделя, месяц), включая фактические часы, обычные часы и сверхурочные. Потребуется разъяснение понятий оплаченных часов, отработанных часов и договорных часов в контексте их использования для получения данных о количестве фактических и обычных часов.

12. Следует разработать стандарты для подсчета общего количества часов, отработанных за длительный стандартный период, особенно годовых отработанных часов, для различных целей (например, для расчета производительности или показателей стоимости рабочей силы).

#### **Измерение в рамках других понятий рабочего времени**

13. Следует изучить возможность создания концептуальных рамок для охвата типов рабочего времени в контексте статистики рабочего времени в целом. Целью такого свода организующих принципов являлось бы:

- создание структуры для рассмотрения различных типов или примеров механизмов организации рабочего времени, особенно новых форм по мере их возникновения

- представление информации для планирования работы по сбору данных об отработанных часах
- повышение международной сопоставимости и согласованности источников данных
- содействие приоритизации текущей концептуальной и статистической работы.

14. Любые такие рамки должны включать в себя следующие элементы:

- определение компонентов типов рабочего времени с проведением различия между а) продолжительностью, стабильностью/гибкостью, графиком, местоположением; б) разъяснением взаимосвязей между различными типами рабочего времени, например посменная работа в выходные дни; в) рассмотрением вопросов, касающихся спроса/предложения; д) правовыми элементами; е) элементами политики
- определение основных заинтересованных сторон (производители и пользователи) и их интересов
- изучение связей между типами рабочего времени и другими сопутствующими рамками (например, Система национальных счетов 1993 года и статистические области, включая экономическую область (факторы труда) и социальную жизнь (благополучие, сбалансированность трудовой жизни))
- определение основных источников данных различных элементов механизмов организации рабочего времени и наиболее эффективных методов сбора и анализа таких данных.

15. Следует провести обзор полезности понятий работы на основе полного рабочего дня и неполного рабочего дня для характеристики функционирования рынка труда, включая изучение вопроса о том, может ли быть полезнее представление данных о занятости на основе количества обычных отработанных часов.

#### **Итоги семнадцатой Международной конференции статистиков труда**

16. В ходе Международной конференции статистиков труда было принято решение о подготовке вопроса о статистике рабочего времени для восемнадцатой конференции, которая должна состояться в 2008 году. Для рассмотрения указанной конференцией после совещания экспертов МОТ будет подготовлена новая резолюция. Парижская группа будет продолжать участвовать в развитии международных стандартов в этой области, и итоги совещания по вопросам измерения рабочего времени, предварительно намеченного на 2004 год, будут конкретно использоваться для подготовки материалов для совещания экспертов МОТ. Парижская группа также примет конкретные меры по обеспечению представленности развивающихся стран на совещании 2004 года.

#### **IV. Области для рассмотрения Комиссией**

**17. Комиссии предлагается представить замечания и рекомендации в отношении:**

- сферы охвата в рамках будущего развития статистики рабочего времени
- определения вопросов, не освещенных выше или в полном докладе<sup>1</sup>
- будущих сфер деятельности Парижской группы.

#### *Примечания*

<sup>1</sup> Полный доклад пятой сессии будет представлен Комиссии в качестве справочного документа.

---